



Profiel

Manager Zorg

Voor Kennemerhart zoeken wij een Manager Zorg voor focuswijk Schoterhof. Wil jij een sleutelrol spelen in de veranderopgave en bijdragen aan een toekomstbestendige inrichting van de ouderenzorg?

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

Kennemerhart is een ouderenorganisatie in Zuid-Kennemerland. Met 2.300 medewerkers en 850 vrijwilligers biedt zij hulp, zorg en behandeling aan ruim 2.500 ouderen. Dat gebeurt op verschillende plekken in de regio, waaronder 10 woonzorglocaties, dag- en ontmoetingscentra, een behandelcentrum en bij mensen thuis.

De organisatie biedt:

- Wonen in een verpleeghuis van Kennemerhart
- Hulp en zorg thuis
- Behandeling en expertise
- Dagbesteding en Welzijn
- Kort verblijf

Hieronder stelt Kennemerhart zich graag nader aan je voor.

Bij Kennemerhart draait het om mensen. We kijken niet alleen naar zorgvragen, maar vooral naar wat iemand nodig heeft om zich veilig, gezien en gehoord te voelen. Eigen regie, vertrouwen en aandacht zijn daarbij belangrijk. We werken vanuit duidelijke waarden en maken keuzes die daarbij passen. Zo weet je wat je van ons mag verwachten en waar we voor staan, nu en in de toekomst.

Onze visie: SAMEN

Onze visie is samengevat in één woord: SAMEN. Dat zie je terug in hoe we zorgen, samenwerken en keuzes maken:

- Samen doen we het: met cliënten, naasten, mantelzorgers, vrijwilligers en collega's.
- Aandacht maakt zorg persoonlijk en menselijk.
- Met elkaar bouwen we aan deskundigheid en betrouwbare zorg.
- Eigen regie staat centraal: we sluiten aan bij wat iemand zelf wil en kan.
- Netwerkgericht werken versterkt de verbinding met de samenleving en ketenpartners.



Kort gezegd staan we voor zorg die dichtbij, deskundig en betrokken is. Onze strategie: vandaag goed zorgen, klaar voor morgen. De zorg verandert. Mensen wonen langer thuis, zorgvragen worden complexer en samenwerking wordt steeds belangrijker. Daarom maken we bewuste keuzes.

Onze strategie richt zich onder andere op:

- Passende zorg op het juiste moment.
- Samenwerking met naasten, vrijwilligers en partners in de wijk.
- Aandacht voor medewerkers en vakmanschap.
- Blijven leren en verbeteren.

Zo zorgen we dat Kennemerhart ook in de toekomst goede en betrouwbare zorg kan bieden.

Focuswijk Schoterhof

Bij Kennemerhart wordt integraal in focuswijken gewerkt rondom de woonzorglocaties. Zo wordt zorg op locatie, thuiszorg en dagbesteding met elkaar verbonden, zodat cliënten efficiënt en naadloos de juiste zorg ontvangen. Centraal in de focuswijk Schoterhof in Haarlem Noord ligt het gelijknamige verpleeghuis met circa 134 bewoners. In de wijk worden circa 88 cliënten thuis ondersteund met thuiszorg en 21 cliënten met VPT. In totaal zetten zo'n 200 medewerkers (= 135 fte) zich dagelijks in.





Functie

Als Manager Zorg ben je hiërarchisch leidinggevende van de focuswijk Schoterhof en integraal verantwoordelijk voor de resultaten, ontwikkeling en aansturing van jouw gebied. Je opereert op tactisch niveau en levert een actieve bijdrage aan strategische besluitvorming. Dit vraagt om stevig verbindend leiderschap, bedrijfsmatig inzicht en het vermogen om over domeinen heen te sturen.

Je ontwikkelt en implementeert tactisch beleid en vertaalt organisatiedoelstellingen naar concrete plannen, KPI's en resultaten binnen de focuswijk. Je bent eindverantwoordelijk voor het realiseren van jaarplannen, meerjarenplannen en begrotingen en je bent in staat om in een steeds veranderende omgeving je teams mee te nemen en te ondersteunen. Je weet mensen aan je te binden en te verbinden.

Je rol kenmerkt zich door een sterke bedrijfsmatige focus: je analyseert data, trends en marktontwikkelingen en vertaalt deze naar sturingsinformatie en strategisch advies en stuurt actief op financiële performance, kwaliteit en capaciteit. Je overziet de positie van jouw focuswijk binnen de bredere organisatie en externe context en handelt hiernaar.

Concreet:

- geef je hiërarchisch leiding aan de teamleiders van een focuswijk en de ondersteuning (zoals secretaresse en planner);
- stuur je op resultaten, productiviteit, kwaliteit en kostenbeheersing;
- realiseer en borg je organisatieveranderingen en verbetertrajecten;
- initieer, coördineer en leid je projecten;
- faciliteer je samenwerking binnen en buiten de focuswijk;
- ontwikkel en onderhoud je een sterk netwerk van interne en externe stakeholders en benut je samenwerkingskansen;
- signaleer je marktontwikkelingen en vertaal je deze naar innovatie, nieuwe zorgconcepten en inzet van technologie;
- draag je actief bij aan integrale wijkontwikkeling en portfoliosturing.

Je hebt ook een organisatie brede portefeuille (bijvoorbeeld wijkzorg, dagbesteding of WLZ), waarin je verantwoordelijk bent voor organisatie brede projecten, beleidsontwikkeling, uniformiteit en positionering van dit domein binnen Kennemerhart en je focuswijk.



Profiel

Je bent een stevige, bedrijfsmatige verandermanager die stuurt op resultaat en eigenaarschap neemt. Je begrijpt de samenhang tussen zorginhoud, bedrijfsvoering en strategie en weet deze effectief te verbinden. Je geeft richting aan verandering en ontwikkeling in de focuswijk en verbindt daarbij mensen, teams en disciplines.

Je communiceert helder, transparant en verbindend ook wanneer de veranderrichting spannend kan zijn. Hierbij weet je ruimte te creëren voor vragen, zorgen en ideeën die leven bij medewerkers. Je maakt hierbij duidelijk waarom verandering nodig is en wat dit betekent voor de praktijk en welke bijdrage van iedereen wordt verwacht. Je kunt hierbij steeds goed de boodschap overbrengen die passend is bij de verschillende lagen van de organisatie (zorgteams, behandelaren, managementteam en directie).

Je stuurt niet alleen op bedrijfsvoering en resultaten, maar ook op samenwerking, cultuur, kwaliteit van zorg en de cliëntreis over de verschillende zorgvormen heen. In het regionale netwerk weet je belangen te verbinden en samen met interne en externe partners tot duurzame oplossingen te komen.

Verder neem je mee:

- HBO+ / academisch werk- en denkniveau, aangevuld met een managementopleiding.
- Leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een zorgorganisatie.
- Aantoonbare ervaring met sturen op financiële resultaten, KPI's en bedrijfsvoering.
- Sterke analytische vaardigheden en het vermogen om data te vertalen naar concrete sturing.
- Ervaring met verandertrajecten en projectmatig werken.
- Vaardigheid in stakeholdermanagement en samenwerken in complexe netwerken.
- Een integrale blik en strategisch inzicht.
- Ondernemerschap en besluitvaardigheid.



Arbeidsvoorwaarden

Kennemerhart biedt je een rol met impact, verantwoordelijkheid en ruimte voor ondernemerschap. Je krijgt de mogelijkheid om actief bij te dragen aan de doorontwikkeling van de organisatie en de toekomst van de ouderenzorg.

Daarnaast kun je rekenen op:

- Een salaris in FWG 65 (CAO VVT);
- Minimaal €5.214,66 en maximaal €7.263,94 op basis van een 36-urige werkweek;
- 8% vakantietoeslag;
- 8,33% eindejaarsuitkering;
- Een kerst- en pinksteruitkering;
- Pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- Reiskostenvergoeding conform CAO VVT.

Om een veilige woon- en werkomgeving voor cliënten en medewerkers te waarborgen is voor alle medewerkers en vrijwilligers die bij Kennemerhart komen werken, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist.



Procedure

De werving en selectie voor deze positie wordt begeleid door **Esther van Zwol**.

Het proces is als volgt:

Jouw sollicitatie

Je kunt direct solliciteren door je cv, vergezeld van een motivatie te uploaden via vacature.deveghte.nl of te mailen naar vanzwol@deveghte.nl.

Eerste kennismaking

Zien we een match op basis van je cv? Dan nodigen we je uit voor een persoonlijk kennismakingsgesprek.

Presentatie aan Kennemerhart

Vervolgens presenteren we jou aan de opdrachtgever.

Vervolggesprekken & Assessment

Selecteert Kennemerhart jou voor de volgende ronde? Dan ontvang je een gedetailleerde planning voor de vervolggesprekken. Goed om te weten: een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van deze fase.

Referenties & Aanbod

In de eindfase doen we een referentiecheck. Is alles positief? Dan stem je samen met Kennemerhart de arbeidsvoorwaarden af en ligt je contract klaar.

We streven naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.



Contact

Wil je eerst meer weten over de functie of de procedure? Ik sta je graag te woord. Bel mij gerust of stuur een e-mail.

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl